

TOMIOLO

STUDIO ASSOCIATO

di consulenza commerciale e del lavoro

Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 10 di

infQ azienda – Maggio 2022

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Decreto Riaperture: in Gazzetta la legge di conversione</p> <p>Legge n. 52 del 19 maggio 2022 di conversione del DL n. 24/2022 (G.U. n. 119 del 23 maggio 2022)</p>	<p>È stata pubblicata sulla Gazzetta Ufficiale la legge di conversione del Decreto Riaperture, recante disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza. In particolare, si segnalano le seguenti novità:</p> <ul style="list-style-type: none"> • proroga fino al 30 giugno 2022 del diritto allo smart working per i lavoratori fragili, nonché conferma fino al 31 agosto 2022 del regime semplificato per lo smart working nelle aziende private; • estensione al 31 luglio 2022 delle norme di sorveglianza sanitaria dei dipendenti maggiormente esposti al rischio di contagio.
<p>Convertito in legge il Decreto Ucraina</p> <p>Legge n. 51 del 20 maggio 2022 di conversione del DL n. 21/2022 (G.U. n. 117 del 20 maggio 2022)</p>	<p>La legge di conversione del Decreto Ucraina, recante misure urgenti contro gli effetti economici e umanitari della crisi ucraina, contiene varie disposizioni di interesse per i datori, tra cui la proroga al 30 giugno 2024, in caso di contratto di somministrazione tra agenzia e utilizzatore a tempo determinato, della possibilità di impiegare, per periodi superiori a 24 mesi anche non continuativi, lo stesso lavoratore somministrato.</p>
<p>INAIL: limiti minimi di retribuzione giornaliera per l'anno 2022</p> <p>Circolare INAIL n. 21 del 16 maggio 2022</p>	<p>I premi INAIL, in linea di principio, vanno calcolati sulle retribuzioni effettivamente corrisposte. Tuttavia le retribuzioni effettive, se d'importo inferiore, vanno adeguate al minimale imponibile giornaliero, stabilito per l'anno 2022 e per la generalità dei lavoratori in euro 49,91.</p>
<p>Rapporto biennale sulla parità uomo-donna: pubblicato il decreto</p> <p>Decreto Interministeriale del 29 marzo 2022</p>	<p>In attuazione delle previsioni del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, il Decreto Interministeriale definisce le modalità per la redazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile da parte delle aziende pubbliche e private con più di 50 dipendenti. Le aziende devono redigere il rapporto esclusivamente in modalità telematica, inserendo le informazioni contenute nell'allegato A del Decreto, attraverso l'apposito portale del Ministero del Lavoro. L'invio deve essere effettuato entro il 30 settembre 2022, per il solo biennio 2020-2021. Per tutti i successivi bienni è confermata la data del 30 aprile dell'anno successivo alla scadenza di ciascun biennio.</p>
<p>Ferie collettive: differimento degli adempimenti contributivi</p> <p>INPS, Circolare n. 90/1980, Circolare n. 146/2002, Messaggio n. 8609/2012</p>	<p>Le aziende che sospendono l'attività in conseguenza della chiusura per ferie collettive e, a causa di ciò, non possono provvedere entro i termini di legge al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali, hanno facoltà di richiedere all'INPS, entro il 31 maggio 2022, l'autorizzazione al differimento del termine di versamento.</p>

COMMENTI**INDENNITÀ UNA TANTUM DI 200 EURO PER I DIPENDENTI**

Il Decreto Legge n. 50 del 17 maggio 2022 (c.d. Decreto Aiuti) ha introdotto, quale misura a sostegno dei consumatori, una **indennità una tantum di 200 euro** da riconoscere, a cura dei datori di lavoro, ai lavoratori dipendenti, con la retribuzione erogata nel mese di **luglio 2022**.

Beneficiari

Beneficiari dell'indennità una tantum di 200 euro sono i lavoratori dipendenti

- **non titolari** dei trattamenti di cui all'articolo 32 del DL n. 50/2022.
Tale articolo fornisce un elenco di soggetti ai quali l'Istituto riconoscerà direttamente l'indennità una tantum di 200 euro: in alcuni casi l'erogazione avverrà in via automatica (titolari di pensione, di indennità di disoccupazione NASpl, Dis-Coll e disoccupazione agricola, percettori di reddito di cittadinanza), in altri, previa domanda dell'interessato (lavoratori domestici, co.co.co, lavoratori stagionali, a tempo determinato e intermittenti, lavoratori iscritti al Fondo pensione lavoratori dello spettacolo, lavoratori autonomi, privi di partita IVA, incaricati alle vendite a domicilio);
- che nel **primo quadrimestre 2022, almeno per un mese**, abbiano beneficiato dell'**esonero di 0,8 punti percentuali** dell'aliquota contributiva **IVS** (riduzione spettante in presenza di imponibile previdenziale mensile non superiore a 2.692,00 euro) stabilita dalla Legge di Bilancio 2022.

Modalità di erogazione

L'indennità una tantum di 200 euro è **riconosciuta in via automatica** dal datore di lavoro **previa dichiarazione** del lavoratore

- di non essere titolare di trattamenti pensionistici a carico di qualsiasi forma previdenziale obbligatoria, di pensione o assegno sociale, di pensione o assegno per invalidi civili, ciechi e sordomuti, nonché di trattamenti di accompagnamento alla pensione, con decorrenza entro il 30 giugno 2022;
- che il nucleo familiare non è destinatario del reddito di cittadinanza.

Recupero dell'indennità

Il credito maturato dal datore di lavoro per effetto dell'erogazione dell'indennità una tantum sarà compensato attraverso la denuncia UniEmens secondo le indicazioni che saranno fornite dall'INPS.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GIUGNO 2022

MERCOLEDÌ 15

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti entro il 31 maggio, consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti entro il 31 maggio, consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all’Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

GIOVEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili

Ultimo giorno per effettuare il versamento ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d’imposta, sui redditi di lavoro dipendente e assimilati, corrisposti nel mese di **maggio 2022**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Contributi INPS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2022**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

Contributi INPS Gestione ex-ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2022**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2022**. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Accise”.*

Contributi INPS mensili Gestione Separata

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento alla Gestione Separata dei contributi dovuti su compensi erogati nel mese di **maggio 2022** a collaboratori coordinati e continuativi. *Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.*

Contributi operai agricoli

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **ottobre – dicembre 2021**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Versamenti sospesi COVID-19

Ultimo giorno utile per il versamento della 18ª rata delle ritenute alla fonte sui redditi da lavoro dipendente e assimilati, delle trattenute relative all’addizionale regionale e comunale, dei contributi previdenziali e assistenziali, nonché dei premi per l’assicurazione obbligatoria, sospesi a seguito dell’emergenza da COVID-19, qualora si sia optato per la rateizzazione con

versamento del restante 50% del dovuto fino ad un massimo di 24 rate mensili ex art. 97 del DL n. 104/2020.

Adempimenti e versamenti INPS sospesi

Ultimo giorno per l'effettuazione degli adempimenti e dei versamenti dei contributi previdenziali e assistenziali sospesi (in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate mensili di pari importo, con il versamento della prima rata entro il 30 maggio 2021 e delle successive entro il giorno 16 di ciascun mese), in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 28 febbraio 2021, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche.

Addizionali

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento delle addizionali regionale/comunale su redditi da lavoro dipendente (**maggio 2022**).

MERCOLEDÌ 29

Modello 730

CAF e Professionisti abilitati, per le dichiarazioni presentate da parte dei contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno consegnano al dipendente/pensionato i Modd. 730 e 730-3 elaborati e inviano telematicamente all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730, 730-1, 730-3 e 730-4; i datori di lavoro ed enti pensionistici che prestano assistenza fiscale, per le dichiarazioni presentate dai contribuenti dal 1° giugno al 20 giugno, consegnano al dipendente/pensionato/collaboratore la copia del Mod. 730 e del prospetto di liquidazione Mod. 730-3 e inviano all'Agenzia delle Entrate i Modd. 730.

GIOVEDÌ 30

Invio telematico del Flusso UNIEMENS

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile UNIEMENS dei **dati retributivi e contributivi** INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (co.co.co., lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **maggio 2022**.

Presentazione all'INPS del Flusso UNIEMENS tramite Internet.

INPS Gestione ex-ENPALS – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **maggio 2022**, a favore dei lavoratori dello spettacolo.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

INPS Gestione agricoltori – Denuncia contributiva mensile unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al mese di **maggio 2022**.

Invio tramite Flusso UNIEMENS.

Autoliquidazione INAIL

Versamento premio (regolarizzazione 2020 e anticipo 2021) o I rata, da parte delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva e delle associazioni e società sportive professionistiche e dilettantistiche che hanno beneficiato della

sospensione dei termini relativi agli adempimenti e ai versamenti dei premi dal 1° gennaio 2021 al 28 febbraio 2021.

I versamenti sospesi sono effettuati in unica soluzione entro il 30 maggio 2021 o mediante rateizzazione, fino ad un massimo di 24 rate di pari importo, con il versamento della prima entro il 30 maggio 2021 (le rate successive alla prima vanno versate entro l'ultimo giorno del mese ad eccezione di quelle in scadenza a dicembre 2021 e 2022 da versare entro il 16 del mese).

Versamenti INPS sospesi e premi INAIL

Versamento della 4ª rata dei contributi previdenziali ed assistenziali e dei premi INAIL in scadenza dal 1° dicembre 2021 al 31 dicembre 2021, sospesi ai sensi dell'art. 3-quater del DL n. 146/2021 convertito dalla Legge n. 215/2021, quale misura urgente a parziale ristoro delle federazioni sportive nazionali, degli enti di promozione sportiva, delle associazioni e delle società sportive professionistiche e dilettantistiche. I versamenti sospesi andranno effettuati (senza applicazione di sanzioni e interessi), in nove rate mensili, a decorrere dal 31 marzo 2022.

Stampa Libro unico

Ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativamente alle variabili retributive del mese di **maggio 2022**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GIUGNO 2022
--

Giovedì 2: Festa della Repubblica

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**.